

KPMG

cutting through complexity™

مزايا قطر للتطوير العقاري (شركة مساهمة قطرية)

سياسة تعارض المصالح

النسخة العربية

31 يناير 2013

جدول المحتويات

1	الغرض	2
2	النطاق	2
3	بيان السياسة العامة	3
4	الصلاحيات	3
5	المعلومات السرية	4
6	الطلبات	4
7	التدخلات الخارجية	4
8	سلوك المطلعين من الداخل	4
9	الالتزام ونتائج عدم الالتزام	4

1. الغرض

يقرّ المجلس بأن مخاطر تعارض المصالح قد تنشأ عند حصول أشخاص يعملون في مجال الأعمال والمجتمع المدني على العمل كأعضاء مجلس إدارة، رئيس تنفيذي وموظفين في شركة مزايا للتطوير العقاري ش.م.ق (يشار إليها فيما بعد بـ "مزايا قطر") وذلك بسبب أولويات هؤلاء الأشخاص في الحفاظ على وجذب العلاقات التجارية حيث يرى مجلس الإدارة أنه من الحكمة تبني سياسة تعارض مصالح. ولاعترافها بأن الأنشطة المفرطة والمكافآت والوصول إلى معلومات قد يؤدي إلى تضارب في المصالح لدى المديرين والموظفين والمساهمين الرئيسيين، لذلك قامت شركة مزايا قطر بوضع هذه السياسة للاعتراف بمثل هذه المواقف وللمنع فقدان النزاهة عن طريق اشتراط قواعد ذات ثقة مناسبة.

2. المنهج

تطبّق هذه السياسة على جميع موظفي مزايا قطر والشركات التابعة لها وأعضاء مجلس الإدارة .

3. بيان السياسة العامة

تقع على موظفي شركة مزايا قطر مسؤولية تجاه الشركة ومساهميها وتجاه بعضهم البعض. على الرغم من أن الواجب بالمسؤولية هذا لا يمنع الموظف من المشاركة في المعاملات الشخصية والاستثمارات، فإنه يطلب من ذلك الموظف تجنب الحالات التي قد يحدث فيها تعارض مصالح أو يبدو بأنه قد يحدث. تقع على كاهل الأفراد المرتبطين بشركة مزايا قطر المسؤولية الأساسية للمحافظة على المعايير الأخلاقية.

تخضع شركة مزايا قطر للتدقيق من مختلف الأفراد والهيئات. يجب على الموظف أن يسعى بشكل دائم لتجنب الظهور بمظهر غير لائق. وفيما يلي قائمة غير حصرية من الحالات المؤهلة لتمثل تضارباً في المصالح.

خارج العمل

يجب على الموظف أن يفصح عن أي أعمال أو استشارات يقدمها لأية جهة تستهدف الربح خارج شركة مزايا قطر في حالة تعارض المصالح. تحظر سياسات مزايا قطر على الموظف العمل في نفس الوقت مع مورّد أو عميل أو مطوّر أو منافس لشركة مزايا قطر، كما تحظر عليه المشاركة في أي نشاط يدعم ويعزز موقف المنافس.

المصالح التجارية

في حالة تفكير الموظف في إمكانية الاستثمار في الأسهم التجارية لعملاء وموردين وبائعين ومنافسين، يجب عليه أولاً بذل عناية كبيرة لضمان أن هذه الاستثمارات لا تضعف مسؤولياته / مسؤولياتها تجاه شركة مزايا قطر. كما يجب أيضاً وضع اعتبار للكثير من العوامل لتحديد ما إذا كانت هنالك حالة تعارض في المصالح متضمنة حجم وطبيعة الاستثمار ومقدرة الموظف على التأثير في قرارات مزايا قطر، ومقدرة الموظف على الوصول إلى المعلومات السرية لمزايا قطر أو المؤسسة الأخرى، وطبيعة العلاقة بين مزايا قطر والمؤسسة الأخرى بصورة نمطية، فإن الاستثمار بنسبة تقل عن 2% من كامل قيمة الأسهم القائمة للشركات المدرجة في سوق الأوراق المالية الوطني أو الدولي لا يمثل تعارضاً في المصالح.

الأطراف ذات العلاقة

كقاعدة عامة يجب على الموظف تفادي مزاوله أعمال مزايا قطر مع أحد أفراد الأسرة (حتى الدرجة الرابعة) أو مع أعمال تجارية يكون أحد أفراد العائلة مشاركاً فيه بأي دور كبير. وفي حالة عدم التمكن من تفادي مثل هذه المعاملة، يجب على الموظف الإفصاح عن العلاقة والحصول على الموافقة الخطية المسبقة من مجلس إدارة مزايا قطر.

إن أية تعاملات مع أية أطراف ذات علاقة يجب أن تتم بطريقة لا تمنح أية معاملة تفضيلية لهذه المؤسسة لا يتم منحها لمؤسسة أخرى بخلاف ذلك. في حالة عدم تمكن الموظف من الإفصاح عن تفاصيل الأطراف ذات العلاقة وتم اكتشاف ذلك في وقت لاحق من قبل الإدارة أو مجلس الإدارة، يجوز للمجلس أن يقرر اتخاذ إجراءات تأديبية حسب مقتضى الحال.

حالات أخرى

وحيث أنه من الممكن نشوء حالات أخرى من تعارض المصالح، سيكون من غير العملي محاولة إدراج جميع الحالات الممكنة. في حالة إثارة صفة أو وضع مقترح لأية تساؤلات أو شكوك في ذهن أحد الموظفين ينبغي إحالة المقترح إلى مدير الإدارة ذي الصلة أو الرئيس التنفيذي قبل لعب أي دور في العملية / النشاط أو الدخول في العلاقة أو الوضع قيد النظر.

- يجب على جميع موظفي وممثلي مزايا قطر العمل بطريقة مسؤولة ومحترمة والبقاء بمنأى عن أية مؤثرات قد ينتج عنها فقدان الموضوعية بشأن الأعمال التي أبرمت مع عملاء مزايا قطر أو مع مزايا نفسها.
- يجب على كل موظف أن يفصح عن ويتفادى أية مصالح أو أنشطة تشارك فيها أية مؤسسة أو أفراد آخرين قد ينتج عنها تعارض في المصالح بين مزايا قطر وتلك المؤسسة أو ذلك الفرد.
- الموظفون غير مفوضين بالدخول في معاملات مع بائعين يكون أفراد أسرهم مساهمين أو مدراء فيها ما لم يتم التفويض بذلك من قبل الرئيس التنفيذي.
- في نفس الوقت الذي لا ترغب فيه هذه السياسة في التدخل في الحياة الشخصية للموظفين والممثلين إلا أنها تتطلب من هؤلاء الموظفين والممثلين الاعتراف بالأوضاع التي قد تنشأ فيها حالات تعارض في المصالح وتقادي تلك الأوضاع ما أمكن ذلك.
- إن إجراءات أو قبول الهدايا التي لم يرد ذكرها بشكل محدد في هذه السياسة يجب أن تراجع من حيث المقصد والغرض منها. يجب على الموظفين أن يسألوا أنفسهم هذا السؤال: (هل يمكن أن يؤدي الإفصاح علنا عن هذا الوضع إلى خلق إحراج لي أو يؤدي إلى نشوء استفسارات؟)
- إذا كان من غير الممكن تفادي مثل هذه الأوضاع يجب الإبلاغ عنها فوراً إلى المسؤول المباشر. في وقت لاحق يجب إبعاد العاملين عن التعرض لمثل هذه الأوضاع.

4. الصلاحيات

المجلس هو المسؤول النهائي عن وضع سياسات محددة لمعالجة أي تعارض محتمل في المصالح بالنسبة للرئيس التنفيذي والمدراء بالشركة.

أي إجراء يتم اتخاذه بشأن الأنشطة غير اللائقة بالنسبة للمطعمين الداخليين أو أي خرق لقواعد سلوك مزايا قطر سيتم مراجعته في النهاية واتخاذ قرار بشأنه من قبل لجنة التدقيق بعد النظر في الحقائق وخطورة السلوك وأي خرق محتمل للثقة.

5. سرية المعلومات

يقرّ جميع أعضاء مجلس إدارة مزايا قطر وموظفيها بأن كل المعلومات التي تخص الشركة والشركات التابعة لها والعملاء وكذلك المعلومات الشخصية الخاصة بها بكونها تعتبر سرية ويجب أن تستخدم لأهداف شركة مزايا قطر فقط. كما يقرّون بأن استخدام هذه المعلومات لتحقيق مكاسب شخصية أو عائلية أو أخرى تعتبر غير أخلاقية وغير قانونية بموجب سياسة مزايا قطر.

إستخدام المعلومات السرية لغايات غير أهداف مزايا قطر التجارية يؤدي إلى الكشف عن معلومات داخلية. تعتبر المعلومات الداخلية تعتبر حالة من حالات تعارض المصالح التي يجب تجنبها.

بالإضافة إلى ذلك فإن جميع المعلومات المنشورة (سواء للاستخدام الداخلي أو الخارجي) وبرامج التطوير والأدلة والتجهيزات ... الخ. هي ملك لمزايا قطر ويتم الاحتفاظ بها لاستخدامها من قبل الموظفين فقط.

يشكل استخدام هذه المواد لأي غرض آخر انتهاكا لحقوق النشر ويعد سرقة.

6. الطلبات

- يجب على موظفي مزايا قطر عدم طلب هدايا من الزبائن المحتملين أو الحاليين أو البائعين أو أي فرد آخر له علاقه بالأعمال التجارية.
- قد يعرض على موظفين مزايا قطر أحيانا هدايا و/ أو ترفيه من قبل الموردين أو الزبائن. إن القاعدة العامة في هذه الحالة هو رفض الهدية أو الترفيه بلباقة، إلا إذا كان من الواضح أن قيمة هذه الهدية هي قيمة اسمية.
- تعتبر القيمة الاسمية على أنها أي شيء تقل قيمته عن 1,000 ريال قطري. يجب الإبلاغ عن الهدايا أو الهبات، بغض النظر عن قيمتها، مباشرة للرئيس التنفيذي.
- قد يكون من المتوقع من موظفي مزايا قطر المشاركة في الترفيه أو وسائل الراحة بمبلغ معقول لتسهيل العمليات التجارية. إن الدفع من جانب أي شخص آخر بخلاف مزايا قطر لأية تكاليف أو سفر زائدة وغير عادية أو داخل إطار الممارسات التجارية المقبولة فإنه يجب عدم قبولها . كما يجب على الموظف إبلاغ مسؤولة/ مسؤوله ومسؤولها المباشر فوراً عن أية ظروف تؤدي إلى إثارة التساؤل.

7. التدخلات الخارجية

في نفس الوقت الذي تشجع فيه مزايا قطر موظفيها على المشاركة في الأنشطة المدنية بما في ذلك الأعمال الخيرية والاجتماعية، إلا أن سياسة مزايا قطر تحظر على الموظفين تقديم المساهمات السياسية.

يجب على الموظفين، في أي وقت من الأوقات، الامتناع عن طلب مساهمات سياسية من موظفين آخرين أو إجبار الآخرين على المساهمة في أية منظمة. يجب أن لا يعطي السلوك تصوراً بحدوث أو السعي للحصول على منفعة أو علاقات لمزايا قطر.

بالإضافة إلى ذلك، فإنه يجب الإبلاغ المجلس مباشرة عن عروض المشاركة كمدبرين المقدمة من أية مؤسسة خارجية ترغب في خلق علاقة تجارية مع مزايا قطر قبل قبول تلك العروض.

إن الاستفادة من الفرص لتحقيق مكسب أو منفعة شخصية بخلاف تلك التي تقدمها مزايا قطر عن أداء الخدمات لمزايا قطر ممنوع منعاً باتاً.

8. سلوك المطلعين من الداخل

يعرف "المطلعون من الداخل" على أنهم أعضاء مجلس الإدارة والمدراء التنفيذيين، والمساهمين الرئيسيين. يجب على هؤلاء الأفراد الحرص على أن لا يؤدي سلوكهم إلى انتهاك القواعد المتعلقة بالتعامل الشخصي أو المكاسب الذاتية.

يمنع هؤلاء الأعضاء في هذه المجموعة في جميع الأوقات من الاستفادة من مراكزهم في مزايا قطر لتحقيق الربح الشخصي أو التأثير على عمليات مزايا قطر لتحقيق مصالح لشركاتهم أو لتحقيق مصالحهم الشخصية.

يجب أن يتم اتخاذ القرارات المتعلقة ببيع أو شراء أو تأجير الأصول والخدمات لمزايا قطربما فيه أفضل مصلحة الشركة ، مع عدم وجود تأثير من المطلعين من الداخل ناتج عن هدايا أو ترفيه أو إكراميات. كما يجب القيام بجميع مثل هذه التعاملات وفقاً لمبدأ "المعاملات التجارية الحرة".

9. الالتزام و نتائج عدم الالتزام

قد ينتج عن عدم الالتزام بالسياسات الوارد وصفها في هذا المستند إنهاء خدمة الموظف بعد إجراء تحقيق جنائي. سيكون الإجراء المتخذ متناسباً مع خطورة السلوك ووفقاً لتقييم الوضع.

سيتم عرض أية انتهاكات لهذه السياسة على مجلس الإدارة من خلال الرئيس التنفيذي.